

Quality Tradelog
for Everyone

BUMN
UNTUK
INDONESIA

PERUSAHAAN
PERDAGANGAN
INDONESIA
member of ID FOOD

PPI News

VOL. 11 2024
25 November 2024
18 Halaman



Pahlawan dalam Keberagaman: Bersama Meraih Juara

03

PT PPI Raih Penghargaan Best BUMN Awards 2024 Kategori Subsidiary/Food and Fertilizer Industry

04

PT PPI Gelar Rapat Kerja RKAP PT PPI 2025

06

PT PPI Ekspor 39,6 Ton Kopi Lampung ke Mesir



Pengantar Redaksi

Indonesia adalah negara kesatuan dengan aneka ragam budaya, ras, agama, suku bangsa dan bahasa daerah. Dengan semboyan "Bhinneka Tunggal Ika", seluruh perbedaan dapat bersatu dan menciptakan harmonisasi yang indah antar individu tanpa saling membeda-bedakan.

Bagi Insan PPI menjaga perbedaan ini adalah satu tantangan yang perlu kita takhlukan dengan toleransi. Membangun toleransi dengan saling menghargai, berbuat baik kepada semua orang, dan jalin kerja sama yang harmonis dan solid. Dengan semangat kebersamaan, kita mampu menghadapi segala tantangan dan mencapai tujuan besar perusahaan.

Tim Humas
Sekretariat Perusahaan
PT Perusahaan Perdagangan Indonesia

Penanggung Jawab:
Direksi PT PPI

Pengarah:
Kepala Sekretariat
Perusahaan dan TJSL

Pemimpin Redaksi:
Manager Humas,
Kelembagaan dan TJSL

Tim Redaksi:
Allia Nur Rahma
Ikhsan Hidayat
Nora Adelinda

Graha PPI
Jl. Abdul Muis No.8
Jakarta Pusat 101060
Tel. [021] 3862141/42
Fax. [021] 3862143/44
Email. ppi.info@ptppi.co.id

[f](#) [@](#) [x](#) [v](#) [@PPITradelog](#)
VISIT NOW www.ptppi.co.id

Daftar Isi

- 1 Daftar Isi
- 2 Sepatah Kata - Meneladani Semangat Pahlawan melalui Aksi Nyata untuk Perusahaan
- 3 PT PPI Raih Penghargaan Best BUMN Awards 2024 Kategori Subsidiary/Food and Fertilizer Industry
- 4 PT PPI Gelar Rapat Kerja RKAP PT PPI 2025
- 5 PT PPI Dukung Kerja Sama Strategis Perkuat Ketahanan Pangan Nasional
PT PPI Gelar Kick Off Meeting Self-Assessment Penerapan Good Corporate Governance Tahun 2023
- 6 PT PPI Ekspor 39,6 Ton Kopi Lampung ke Mesir
PT PPI Raih Penghargaan Apresiasi Mitra Baznas RI Tahun 2024
- 7 PT PPI dan LPEI Gelar Coaching Program for New Exporter di Bali
PT PPI Berikan Bantuan Sarana Prasarana untuk Perpusatakaan di Semarang
- 8 PT PPI Ikuti Jalan Sehat Peringatan HUT PT BGR Logistik Indonesia ke-3
Merancang Business Plan untuk Transformasi Berkelanjutan, PT PPI Gelar EXTRA - Expert Berbicara
- 9 Hari Pahlawan
- 10 Figur : Keberagaman Sebagai Kekuatan Mencapai Kemajuan PT PPI
- 11 Insight : Transformasi, Keberagaman, dan Jalan Tak Bertuan
- 12 Pandangan Kami tentang "Keberagaman dalam Harmoni Insan PPI"
- 13 Implementasi Budaya Kerja 5R
- 14 Venice of the East yang Sarat Sejarah dan Budaya
- 15 Tolak Gratifikasi
- 16 Menerapkan Praktik Keberlanjutan untuk Perusahaan
- 17 Hobi : Nge-Gym: Cara Fariz Gahhar Jaga Kesehatan di Tengah Kesibukan
- 18 Quiz Time!

Meneladani Semangat Pahlawan melalui Aksi Nyata untuk Perusahaan

Hari Pahlawan tahun 2024 diperingati dengan mengusung tema Teladani Pahlawanmu, Cintai Negerimu, yang digagas oleh Kementerian Sosial. Tema ini mengajak masyarakat untuk selalu mengingat jasa para pahlawan yang berjuang untuk kemerdekaan, sehingga dengan mengingat jasa para pahlawan maka meneladani nilai-nilai pahlawan menjadi hal utama yang perlu kita terapkan.

Melalui nilai moral dan etika pahlawan bangsa yang meliputi pengorbanan, keberanian, tanggung jawab, jujur, peduli, cinta tanah air dengan semangat persatuan dan kesatuan yang menjadi nilai-nilai teladan dalam kehidupan sehari-hari kita dapat melanjutkan perjuangan-perjuangan mereka dalam konteks yang relevan dengan perkembangan zaman saat ini.

Di lingkungan PT PPI, keberagaman menjadi salah satu kekuatan utama dalam menciptakan sinergi dan inovasi. Sebagai perusahaan yang memiliki kantor cabang di berbagai wilayah Indonesia, PT PPI tentunya memanfaatkan keberagaman budaya, suku, agama, dan latar belakang setiap karyawannya untuk membangun kolaborasi yang harmonis. Nilai-nilai yang diwariskan oleh para pahlawan menjadi landasan dalam menciptakan suasana kerja yang inklusif dan saling menghargai.

Keberagaman di PT PPI menjadi aset penting yang mendukung kemajuan perusahaan, karena setiap individu dihargai atas perbedaan perspektif, budaya, dan pengalaman yang dimiliki. Perbedaan ini tidak hanya memperkaya proses pengambilan keputusan, tetapi juga mendorong terciptanya inovasi yang lebih kreatif dan solutif. Insan PPI terus didorong untuk menjunjung tinggi nilai-nilai luhur pahlawan, sebagai panduan dalam menghadapi tantangan kehidupan modern dan mewujudkan visi perusahaan.

Melalui momentum Hari Pahlawan, mengingatkan kita untuk terus berpegang pada komitmen untuk meneladani semangat para pahlawan dengan memperkuat kolaborasi dan solidaritas di tengah keberagaman. Nilai moral dan etika ini tidak hanya menjadi pedoman kerja, tetapi juga menjadi budaya yang melekat dalam setiap aspek operasional perusahaan. Dengan demikian, keberagaman yang ada menjadi pilar penting dalam mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan dan memberikan kontribusi nyata bagi bangsa Indonesia.

S. Hernowo
Direktur Utama PT PPI



PT PPI Raih Penghargaan Best BUMN Awards 2024 Kategori Subsidiary/Food and Fertilizer Industry

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food berhasil meraih penghargaan sebagai Best BUMN Awards 2024 for Strengthening the Synergy of Trading and Distribution Business Development Kategori: Subsidiary/Food and Fertilizer Industry dalam Indonesia Best BUMN Awards 2024 yang diselenggarakan oleh WartaEkonomi.co.id Research and Consulting di Jakarta pada Kamis, (31/10/2024).

Penghargaan ini mengusung tema "Innovation to Grow Together in a Sustainable Economy", agar setiap BUMN dapat terus menguatkan strategi bisnis sesuai kapabilitasnya untuk terus berkontribusi dalam ekonomi berkelanjutan dan memajukan roda perekonomian di Indonesia. Turut hadir dalam acara ini, Staf Khusus III Menteri BUMN RI, Arya Mahendra Sinulingga.

Mewakili Direktur Utama PT PPI, Kepala Sekretariat Perusahaan dan TJSL PT PPI, Agus Hartanto menerima penghargaan secara langsung yang diberikan oleh CEO & Chief Editor Warta Ekonomi Group, Muhamad Ihsan. Penghargaan ini menjadi wujud nyata dari kerja keras, komitmen, semangat dan kolaborasi dalam memperkuat sinergi di bidang pengembangan bisnis perdagangan dan distribusi.

Penghargaan ini menggambarkan pencapaian Perusahaan melalui strategi dan pelaksanaan yang konsisten, PT PPI memperkuat peranannya dalam mendukung ketahanan pangan dan meningkatkan distribusi produk di seluruh Indonesia, yang berkontribusi pada pembangunan ekonomi yang lebih inklusif dan berkelanjutan.

PT PPI berkomitmen untuk terus melakukan inovasi dan beradaptasi dengan tantangan global kedepannya. Penghargaan ini juga menjadi motivasi untuk terus memberikan yang terbaik, menciptakan dampak positif bagi masyarakat, serta menjadikan PT PPI sebagai mitra terpercaya dalam mendukung kemajuan sektor perdagangan dan distribusi nasional.

PT PPI Gelar Rapat Kerja RKAP PT PPI 2025

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food menggelar Rapat Kerja Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) 2025 dengan mengusung tema "Pengembangan dan Optimalisasi Pipeline Perdagangan dan Distribusi Guna Peningkatan Nilai Tambah Perusahaan Berdasarkan Prinsip Good Corporate Governance", di Grha PPI, pada Rabu-Kamis, (6-7/11/2024).

Kegiatan ini dibuka oleh Direktur Utama PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero), Sis Apik Wijayanto sekaligus memberikan arahan strategis, serta diikuti oleh Dewan Komisaris PT PPI, Jajaran Direksi PT PPI, Direksi Anak Perusahaan PT BGR Logistik Indonesia dan PT PPI Industri, Kepala Divisi dan Kepala SBU PT PPI, serta seluruh Pimpinan Cabang PT PPI.

Memasuki tahun 2025, dalam menjalankan proses bisnisnya PT PPI menargetkan peningkatan kinerja dan kepuasan pelanggan, yang selanjutnya akan memperkuat citra perusahaan dengan menerapkan prinsip Good Corporate Governance (GCG).

Menutup rangkaian kegiatan RKAP 2025, PT PPI melakukan Penandatanganan Komitmen Bersama sebagai wujud optimisme untuk mencapai target perusahaan tahun 2025, yang ditanda tangani oleh seluruh peserta Rapat Kerja RKAP 2025.

Penandatanganan komitmen bersama ini bertujuan memperkuat sinergi dan menyatukan visi seluruh elemen perusahaan dalam menghadapi tantangan bisnis, dengan tekad untuk meningkatkan kinerja dan memberikan kontribusi positif dalam mendukung ekosistem bisnis perdagangan dan distribusi perusahaan.

Melalui pelaksanaan Rapat Kerja RKAP 2025, PT PPI optimis mampu mengoptimalkan peran strategisnya untuk memberikan nilai tambah bagi perusahaan dengan berlandaskan prinsip Good Corporate Governance (GCG).

RAPAT KERJA RKAP TAHUN 2025 PT PERUSAHAAN PERDAGANGAN INDONESIA



PT PPI Dukung Kerja Sama Strategis Perkuat Ketahanan Pangan Nasional

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food diwakili oleh Direktur Operasi PT PPI, Noverita Anggraeny hadir dalam pertemuan dengan Menteri Perdagangan RI, Budi Santoso bersama Holding BUMN Pangan ID Food dalam rangka mendukung penguatan ketahanan pangan nasional melalui program inisiatif yang meliputi pendistribusian, stabilisasi harga, dan kolaborasi peningkatan ekspor produk pangan nasional di Jakarta pada Rabu, (30/10/2024).

Pertemuan ini dihadiri oleh Direktur Utama ID Food, Sis Apik Wijayanto, Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) ID Food, Yossi Istanto, Direktur Komersial ID Food, Nina Sulistyowati dan Direktur Utama PT Berdikari, Maryadi.

PT PPI Gelar Kick Off Meeting Self-Assessment Penerapan Good Corporate Governance Tahun 2023

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia member of ID Food menggelar kegiatan Kick Off Meeting Self-Assessment Penerapan Good Corporate Governance (GCG) Tahun 2023 dalam rangka mendukung transparansi dan akuntabilitas aktivitas bisnis yang dibuka oleh Direktur Keuangan, Manajemen Risiko, SDM dan Umum PT PPI, Wien Irwanto melalui virtual meeting pada Selasa, (5/11/2024).

Kegiatan ini dihadiri oleh Organ Dewan Komisaris PT PPI, seluruh Kepala Divisi dan Kepala SBU PT PPI dan Tim Self Assesment Penerapan GCG Tahun 2023. Kegiatan ini dilakukan untuk meninjau implementasi pada tahun sebelumnya dan menetapkan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan Tata Kelola Perusahaan yang baik.



PT PPI Ekspor 39,6 Ton Kopi Lampung ke Mesir

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food melakukan ekspor kopi jenis robusta asal Lampung sebanyak 39,6 MT menuju Mesir sebagai bagian dari strategi perluasan pasar ekspor komoditas kopi pada Rabu, (6/11/2024).

Ekspor ini tidak hanya bertujuan untuk memenuhi permintaan pasar Mesir yang tinggi, tetapi juga untuk mendorong pertumbuhan ekonomi nasional melalui peningkatan kesejahteraan petani kopi lokal di Lampung, serta memperkuat daya saing komoditas ini di pasar global, sesuai dengan arahan Duta Besar Republik Indonesia untuk Republik Arab Mesir, Lutfi Rauf.

PT PPI berkomitmen untuk terus memperluas pasar ekspor kopi Indonesia untuk mewujudkan target ekspor berkelanjutan, sebagai upaya dalam memajukan industri kopi nasional.



PT PPI Raih Penghargaan Apresiasi Mitra Baznas RI Tahun 2024

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food meraih penghargaan apresiasi mitra Badan Amil Zakat Nasional (Baznas) Republik Indonesia atas perannya dalam mendukung peningkatan literasi zakat, infak, dan sedekah (ZIS), serta pelayanan zakat penghasilan karyawan, yang diberikan pada Senin, (11/11/2024).

Penghargaan diserahkan oleh Saidah Sakwan, Pimpinan Baznas RI Bidang Pendistribusian dan Pendayagunaan kepada Ketua Badan Pembina Rohani Islam (Binrohis) PT PPI, Wahyu Riyadi.

PT PPI mengupayakan secara optimal untuk membantu penyaluran ZIS dari karyawan kepada pihak yang membutuhkan melalui sinergi dengan Baznas RI.



PT PPI dan LPEI Gelar Coaching Program for New Exporter di Bali

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food bersama Lembaga Pembiayaan Ekspor Indonesia (LPEI) menggelar Coaching Program for New Exporter (CPNE) Kelas Siap Ekspor di Denpasar, Bali melalui program kolaborasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) pada Selasa, (12/11/2024).

Kegiatan ini bertujuan membantu pelaku usaha UMKM untuk melakukan ekspor, dengan memberikan pemahaman dan panduan persiapan berbagai aspek yang dibutuhkan untuk menembus pasar internasional. Kegiatan dibuka oleh Region Manager Cabang Madya Denpasar PT PPI, Nandung Tatag Sugiarto, dan ditutup oleh Kepala Departemen Jasa Konsultasi LPEI, Nilla Meiditha.

Kelas ekspor ini menghadirkan narasumber expertise dibidangnya, yaitu Kepala Divisi Perdagangan, Internasional dan Pemasaran PT PPI, Joyce Josephine, Manager Perdagangan Antar Lembaga, Annisa Nurul Fitri, dan Owner Balizen Brand, I Nyoman Gede Suma Artha.

PT PPI Berikan Bantuan Sarana Prasarana untuk Perpustakaan di Semarang

Sebagai bentuk komitmen perusahaan terhadap pendidikan, PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food memberikan bantuan sarana prasarana pendukung untuk perpustakaan Kelurahan Bandarharjo, Semarang Utara, Kota Semarang pada Rabu, (13/11/2024).

Bantuan fasilitas pendidikan dalam Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) ini diserahkan oleh Plt. General Manager PT PPI Cabang Utama Semarang, Sigid Setiawan kepada Lurah Kelurahan Bandarharjo, Sayoko, berupa air conditioner (AC) dan beberapa buku bacaan.



Disponsori Oleh:



PT PPI Ikuti Jalan Sehat Peringatan HUT PT BGR Logistik Indonesia ke-3

Direktur Utama PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food, S. Hernowo bersama Direktur Utama ID Food, Sis Apik Wijayanto mengikuti kegiatan Jalan Sehat dalam rangka memperingati Hari Ulang Tahun (HUT) PT BGR Logistik Indonesia (BLI) ke-3, Anak Perusahaan PT PPI di Jakarta Utara, pada Sabtu, (16/11/2024).

Kegiatan ini merupakan bagian dari rangkaian peringatan HUT PT BLI dalam mempererat kebersamaan antar perusahaan induk dan Holding BUMN Pangan melalui kegiatan positif melalui semangat kolaborasi dan sinergi yang terjalin.

Merancang Business Plan untuk Transformasi Berkelanjutan, PT PPI Gelar EXTRA - Expert Berbicara

Melalui upaya mendorong budaya bisnis yang adaptif, inovatif dan berorientasi pada hasil sehingga menciptakan nilai tambah jangka panjang bagi perusahaan dan pemangku kepentingan, PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food menggelar EXTRA (Expert Berbicara): Merancang Business Plan untuk Transformasi Berkelanjutan di Trading House, Jakarta secara hybrid yang diikuti oleh seluruh Insan PPI Group, pada Senin, (18/11/2024).

Kegiatan ini dibuka oleh Direktur Operasi PT PPI, Noverita Anggraeny dengan menghadirkan Direktur Hubungan Kelembagaan Indonesia Battery Corporation, Reynaldi Istanto sebagai keynote speaker. Acara ini diharapkan dapat memberikan wawasan dan inspirasi bagi seluruh Insan PPI Grup dalam merancang strategi bisnis yang berkelanjutan. Dengan semangat kolaborasi dan inovasi, PT PPI terus berkomitmen mendukung transformasi yang berdampak positif bagi perusahaan dan masyarakat.





**TELADANI
PAHLAWANMU
CINTAI NEGERIMU**
HARI PAHLAWAN 2024



Selamat Hari Pahlawan

10 November 2024

Keberagaman Sebagai Kekuatan Mencapai Kemajuan PT PPI

Bagi Kepala Divisi Pengembangan SDM dan Umum PT PPI, Arnoldo Victori Sabadilla, orang yang tinggal di Indonesia adalah orang yang beruntung, dikarenakan Indonesia diciptakan dengan keanekaragaman. Indonesia memiliki aneka ragam bahasa, suku, ras, agama bahkan budaya. Keanekaragaman ini dapat memperkaya setiap hal aktivitas yang dilakukan, menjadikan kita lebih mampu memahami karakter manusia, memahami etos kerja, serta memahami passion masing-masing individu berdasarkan latar belakang beragam yang dimiliki. Dengan keberagaman, kekurangan yang satu dapat ditutup oleh kelebihan yang lainnya, sehingga terciptalah harmonis antar individu.

Mewujudkan implementasi harmonis dalam keberagaman ini tak lepas dari perjalanan panjang dan pengalaman Arnold dalam dunia profesional. Berlatar belakang pendidikan Sarjana Psikologi dan Magister Management dari Universitas Kristen Satya Wacana, Arnold memiliki berbagai pengalaman dalam dunia kerja, sebelum akhirnya bergabung melalui Program MDP (Management Development Program) di PT Bhandha Ghara Rekso (BGR) pada 2010. Selanjutnya, Arnold dipercaya sebagai Kepala Cabang di beberapa wilayah kerja PT BGR seperti Semarang, Banjarmasin, Surabaya dan Palembang.

Menurut Arnold, keanekaragaman menjadi modal penting dalam dunia kerja, terutama ketika menghadapi tantangan, permasalahan, dan problematika yang kerap muncul dalam aktivitas sehari-hari. Dalam bekerja, tentunya akan banyak tantangan, permasalahan serta problematika yang terkadang memaksa diri harus berjuang untuk menyelesaikannya. Dengan keberagaman, maka akan semakin banyak alternatif penyelesaian yang dapat ditempuh, sama halnya dengan di PT PPI yang memiliki kantor cabang dari ujung Aceh hingga Ambon. Tentunya setiap cabang memiliki cara dan ciri tersendiri dalam mengejar omset, dan setiap cabang memiliki kekuatan tersendiri dalam menjual produk PT PPI. Namun hal tersebut memiliki fokus untuk mencapai satu tujuan yang sama, yaitu kemajuan PT PPI yang menjadikan proses kerja menjadi harmonis.

Berdasarkan pengalaman beliau dalam menjalani karier dan tantangan kehidupan, Arnold berpegang teguh pada nilai: **bekerja keras, jujur dan doa** dalam setiap tanggung jawab yang diemban, sebab usaha tidak pernah mengkhianati hasil. Dengan bekerja keras dan benar akan menghasilkan buah yang baik. Begitupun nilai kejujuran yang merupakan kunci penting agar dapat dipercaya oleh perusahaan. Semakin kita bisa dipercaya, maka semakin besar pula tanggungjawab yang datang kepada kita, hal ini akan berimbas kepada kebaikan yang akan diperoleh. Kemudian yang terakhir adalah doa. Arnold selalu percaya bahwa doa dan berserah kepada Tuhan akan memudahkan kita dalam mengambil setiap keputusan yang dapat memberikan kemajuan bagi perusahaan dan pegawai PT PPI.

“Banggalah menjadi bagian dari keluarga besar BUMN dan PT PPI, karena disinilah kita belajar menghargai, menyayangi dan mencintai setiap hal yang kita kerjakan. Perusahaan ini adalah keluarga kedua bagi kita setelah keluarga di rumah. Karena Sebagian besar waktu kita dalam satu hari dihabiskan di kantor dan di rumah. Percayalah, tidak ada kerja yang akan menjadi sia-sia apabila dilakukan dengan baik, ikhlas dan sepenuh hati.”



**Arnoldo
Victori Sabadilla**

Kepala Divisi Pengembangan SDM dan Umum PT PPI

Transformasi, Keberagaman, dan Jalan Tak Bertuan

Hari Pahlawan.. Berkelebatan ingatan tentang wajah-wajah dalam buku sejarah yang kian kusam di lembaran yang tak pernah kita benar-benar baca. Belakangan, kita menyambutnya dengan seremonial belaka. Tetapi idealnya seharusnya ia menghantarkan kita pada fragmen kenangan penuh api juang.

Tugas para pahlawan memang telah usai. Hari ini, di antara kebisingan yang meliuk pada celah pintu, di ruang-ruang yang dihinggapi lukisan abstrak dan bau kopi menyengat, di balik gelejar rapat dan sorotan perdebatan, kita terus bergerak, mencoba mengulang jejak mereka dalam bentuk yang berbeda.

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) member of ID Food terus mencoba berjalan tegap membawa semangat perubahan dalam detak modernisasi yang cepat di tengah kompleksitas keberagaman.

PT PPI tumbuh dalam benturan perbedaan, dalam persilangan perspektif yang kerap berlawanan tapi saling menguatkan. PT PPI adalah himpunan yang cair, satu kekuatan yang melebur untuk terus bergerak bersama.

Transformasi di PT PPI tidak hanya melibatkan angka dan strategi pasar, tetapi juga merangkul nilai-nilai yang melebihi untung dan rugi.

Seperti kata Soekarno, 'Kemerdekaan adalah awal, bukan akhir.' Bagi PT PPI, transformasi adalah perjalanan tak berujung. Dalam konteks Hari Pahlawan, kita tidak hanya mengenang, tetapi menghidupkan kembali semangat keberanian untuk berubah, untuk terus bertransformasi, meski jalan tidak selalu mulus, meski tantangan terus hadir. Di sinilah PT PPI menemukan pahlawannya: pada tiap individu yang berani mengambil peran.

Hari ini, pahlawan sejati adalah mereka yang tidak menyerah pada apa yang mudah. Pahlawan PT PPI adalah mereka yang terus berjuang untuk merangkai perusahaan ini dalam mosaik keberagaman, melangkah menuju hari esok yang penuh dengan kemungkinan.

Aditya Mahapradnya

Divisi Pengembangan Bisnis dan Transformasi PT PPI

Pandangan Kami tentang “Keberagaman dalam Harmoni Insan PPI”

PT PPI menerapkan keberagaman dengan sangat baik yang mampu menarik bakat terbaik dari latar belakang berbeda, yang bisa berkontribusi pada pertumbuhan dan kesuksesan jangka panjang perusahaan, dengan memastikan setiap individu merasa dihargai dan diberdayakan. Melalui lingkungan kerja yang inklusif, perusahaan mampu memaksimalkan potensi dari setiap karyawannya.

Keberagaman yang ada sangat mempengaruhi budaya kerja, namun cara terbaik dalam menyikapinya agar terbentuk lingkungan yang harmonis adalah dengan membuat acara dan kegiatan beragam dengan mendorong perayaan berbagai budaya yang melibatkan semua karyawan, perwujudannya dapat terlihat melalui kegiatan fashion show budaya pada peringatan 17 Agustus 2024 lalu di PT PPI. Kegiatan-kegiatan seperti ini diharapkan dapat terus dilaksanakan dalam rangka memperkenalkan perbedaan yang ada dan mempererat silaturahmi yang terjalin.



**Lindon Gorat
Siahaan**
Divisi Perdagangan
Produk Strategis PT PPI

Dengan Kantor Cabang dan Wilayah Kerja yang tersebar di seluruh penjuru negeri, sudah barang tentu PT PPI memiliki pegawai dengan latar belakang suku dan budaya yang berbeda. Apabila pegawai yang berasal dari latar belakang daerah yang sama saja bisa memiliki perbedaan cara pandang, budaya dan etos kerja, tentunya perbedaan asal daerah, suku dan budaya sedikit banyak akan berpengaruh pada budaya kerja dari setiap pegawai. Hal tersebut dapat menjadi salah satu pemicu ketidakharmonisan dalam lingkungan kerja.

Untuk tetap dapat membangun lingkungan kerja yang harmonis di tengah keberagaman, dibutuhkan rasa toleransi dan tenggang rasa yang tinggi. Selain itu, kita perlu senantiasa berpikir positif dan mau melihat sesuatu dari sudut pandang lain, sehingga kita bisa menjadikan perbedaan pandangan yang ada sebagai input dan amunisi baru dalam bekerja.

Unity in diversity, sebuah kalimat sederhana namun rumit untuk diwujudkan. Dengan semangat persatuan dan kebersamaan, yuk sama-sama jadikan keberagaman menjadi suatu kekuatan, untuk PPI yang lebih baik.

Sredha Prassedya Ikatri

Sekretariat Perusahaan dan TJSL PT PPI

Implementasi Budaya Kerja 5R

Oleh: Abdul Rohim, Divisi Aset dan K3LL PT PPI

Berbagai perusahaan dan pelaku industri selalu melakukan perbaikan berkelanjutan dalam menjalankan bisnis usahanya. Perbaikan yang dilakukan mulai dari meningkatkan produksi, mutu, efektivitas hingga efisiensi kerja. Salah satu konsep perbaikan berkelanjutan atau manajemen yang banyak diterapkan oleh berbagai industri di dunia adalah budaya kerja 5R.

5R merupakan singkatan dari Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin. Konsep ini pertama kali dikembangkan di Jepang dengan nama 5S (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke). 5S atau 5R dimulai sebagai bagian dari Toyota Production System pada awal dan pertengahan abad ke-20. Sistem ini juga diidentifikasi sebagai lean manufacturing di dunia barat yang memiliki tujuan untuk meningkatkan value (nilai) dari produk atau jasa untuk pembeli. Budaya 5S bertujuan membantu untuk membuat tempat kerja yang bersih, teratur dan konsisten dalam mendapatkan hasil yang bagus. Tempat kerja yang berantakan akan cenderung membuat pekerja menjadi membuat salah, memperlambat produksi dan bahkan membuat kecelakaan. Kesemua dampak buruk itu akan membuat gangguan terhadap operasional dari perusahaan.

Tahap 5R sangat mudah untuk dipraktekan oleh siapapun di tempat kerja. 5R melibatkan pekerja untuk menilai keberadaan benda pada tempat tertentu, menghilangkan hal yang tidak diperlukan, menyusun barang secara logis, melakukan tugas housekeeping dan menjaga siklus ini tetap berlangsung. Adapun tahapan 5R adalah sebagai berikut:

- 1 Ringkas: Tahapan ini mencakup pemilahan semua peralatan, furnitur, material, dan lain-lain. Tahapan ini mengharuskan kita untuk mengidentifikasi barang mana yang diperlukan dan barang mana yang tidak diperlukan
- 2 Rapi: Ketika benda-benda yang tidak diperlukan telah disingkirkan, kita akan mudah untuk melihat fungsi dari benda. Tahapan selanjutnya adalah menyortir benda-benda yang telah lolos ke tempat yang telah ditentukan.
- 3 Resik: Tahap resik meliputi pekerjaan untuk membersihkan area termasuk menyapu, mengepel, membersihkan dari debu, meletakkan peralatan dan material. Tahap resik juga meliputi pemeliharaan rutin dari peralatan dan mesin.
- 4 Rawat: Tahap rawat membuat semuanya menjadi tersistemisasi dan membuat pekerja memiliki kebiasaan 5R. Tahap rawat termasuk pemeriksaan tugas reguler, membuat jadwal dan menerbitkan instruksi sehingga aktivitas menjadi rutin dan akhirnya menjadi kebiasaan.
- 5 Rajin: Rajin mengacu pada proses yang membuat 5R berjalan dengan lancar sambil memastikan semua orang dalam organisasi terlibat. Rajin membuat 5R menjadi bagian dari budaya organisasi. Ketika 5R sudah berjalan dalam jangka waktu lama, maka saat itulah bisnis dan organisasi akan melihat keberlanjutan.



Venice of the East yang Sarat Sejarah dan Budaya

Dijuluki Venice of the East oleh Belanda, karena dilintasi sungai musi dan ratusan sungai lainnya. Palembang merupakan salah satu pusat kebudayaan dan sejarah di Indonesia yang dikenal dengan ikon Jembatan Ampera yang megah, kuliner khas, serta jejak kejayaan Kerajaan Sriwijaya yang termasyhur sebagai pusat perdagangan dan penyebaran agama Buddha di Asia Tenggara. Yuk, ngobrol lebih banyak bareng Kak Redo tentang Kota Palembang?

Q: Ceritakan tentang keistimewaan kota Palembang menurut Kak Redo?

A: Palembang adalah Kota Tertua di Indonesia, Kota Industri dan perdagangan, Kota Wisata Air, dengan wisata religi ternama, pasar loak pertama dan terlengkap serta memiliki kebun teh peninggalan Belanda di Gunung Dempo.

Q: Bagaimana keberagaman budaya dan adat istiadat di Kota Palembang?

A: Palembang memiliki seni tradisional seperti tari persembahan, tari beduk, dan tari lilin. Selain itu, Palembang juga memiliki seni ukir dan anyaman, serta kerajinan tangan seperti songket Palembang. Melalui adat istiadat, terdapat juga Upacara Adat Palembang, seperti upacara adat pernikahan, upacara turun tanah, dan upacara adat lainnya. Tradisi Palembang memiliki beberapa tradisi, seperti tradisi Rumpak-Rumpak yang dilakukan untuk memeriahkan Hari Raya Idul Fitri dan Idul Adha. Selain itu, ada juga tradisi Ngobeng yang dilakukan dengan cara duduk bersila membentuk lingkaran dan makan bersama.

Q: Bangunan bersejarah apa saja yang jadi wisata di Palembang?

A: Taman Purbakala Kerajaan Sriwijaya, dan Benteng Kuto Besak adalah bangunan bersejarah yang di jadikan tempat wisata di Palembang yang dibangun pertama kali pada tahun 1772, benteng bersejarah itu kini menjadi daya tarik wisata di kota Palembang.

Q: Rekomendasikan destinasi wisatanya dong Kak?

A: Destinasi wisata yang ada di Palembang diantaranya:

- 1 Jembatan Ampera: Ikon kota Palembang yang menghubungkan Seberang Ulu dan Seberang Ilir
- 2 Candi Bumi Ayu: Peninggalan sejarah yang memiliki nilai arkeologi tinggi

3 Taman Celosari Spring Hill: Taman yang cocok untuk menikmati pemandangan hamparan bunga-bunga

4 Kembang Iwak Family Park: Taman bunga ikan keluarga yang memiliki danau dan berbagai macam tempat rekreasi

5 Taman Purbakala Kerajaan Sriwijaya: Taman yang merupakan salah satu destinasi wisata di Palembang

6 Museum Negeri Balaputra Dewa: Museum sejarah yang merupakan salah satu destinasi wisata di Palembang

7 Masjid Agung Palembang: Tempat keagamaan yang merupakan salah satu destinasi wisata di Palembang

8 Al-Qur'an Al-Akbar: Tempat menarik dan tengara yang menampilkan Al-Qur'an Ukir Terbesar di Dunia. Dan masih banyak lagi yang lainnya.

Q: Apa yang jadi makanan dan minuman khas Palembang dan tempat yang direkomendasikan untuk kuliner?

A: Ada pempek candy, es kacang merah, martabak har, mie celor, model dan tekwan, dengan tempat rekomendasi yaitu: Pasar Cinde, Pasar 26, dan Bakso Granat Mas Azis.

Muhammad Redo Kurniawan

Insan PT PPI Cabang Madya Palembang

TOLAK GRATIFIKASI

JIKA MENERIMA, LAPORKAN!

Lapor melalui email

upg@ptppi.co.id

atau secara langsung ke
**Unit Pengendalian Gratifikasi
(UPG) PT PPI**

Lapor paling lambat 5 hari
sejak tanggal penerimaan

PT PPI berkomitmen untuk
terus menjalankan roda bisnis
Perusahaan secara amanah,
transparan, dan akuntabilitas
sesuai prinsip Tata Kelola
Perusahaan yang baik (Good
Corporate Governance),
dengan bersikap tegas
terhadap pengendalian
gratifikasi dan anti penyuapan

Menerapkan Praktik Keberlanjutan untuk Perusahaan ⁽²⁾

Oleh: Fadli Rosyad

Langkah konkret untuk menerapkan praktik keberlanjutan di perusahaan berarti melakukan tindakan yang terencana, terukur, dan berkelanjutan untuk memastikan seluruh proses operasional, manajemen sumber daya, serta pengambilan keputusan sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan, diantaranya:

Berikut adalah beberapa langkah konkret untuk menerapkan praktik keberlanjutan di perusahaan:

6 Keterlibatan Karyawan

- **Edukasi dan Pelatihan** : Berikan pelatihan kepada karyawan tentang praktik keberlanjutan dan bagaimana mereka dapat berkontribusi.
- **Inisiatif Sukarela** : Dorong karyawan untuk terlibat dalam program komunitas dan kegiatan ramah lingkungan.

7 Kemitraan dengan Komunitas

- **Kolaborasi dengan Organisasi Lokal** : Jalin kemitraan dengan organisasi non-profit dan komunitas untuk mendukung inisiatif keberlanjutan bersama.
- **Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)** : Implementasikan program CSR yang berfokus pada keberlanjutan, seperti penanaman pohon atau program edukasi lingkungan.

8 Transparansi dan Pelaporan

- **Pelaporan Keberlanjutan** : Secara rutin laporkan kemajuan dalam inisiatif keberlanjutan kepada pemangku kepentingan.
- **Keterlibatan Stakeholder** : Libatkan pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan dan pengembangan strategi keberlanjutan.

9 Inovasi Berkelanjutan

- **Riset dan Pengembangan** : Investasikan dalam R&D untuk menemukan solusi baru yang lebih berkelanjutan.
- **Adaptasi terhadap Perubahan** : Selalu siap untuk beradaptasi dengan perkembangan baru di bidang keberlanjutan dan teknologi.

10 Monitoring dan Evaluasi

- **Metrik dan KPI** : Tetapkan indikator kinerja untuk mengukur keberhasilan inisiatif keberlanjutan.
- **Tindak Lanjut dan Penyesuaian** : Secara berkala tinjau dan sesuaikan strategi berdasarkan hasil yang dicapai.

Keberlanjutan bukan sekadar tujuan jangka panjang, melainkan sebuah proses berkesinambungan yang membutuhkan komitmen, inovasi, dan kolaborasi dari semua pihak.



Nge-Gym: Cara Fariz Qahhar Jaga Kesehatan di Tengah Kesibukan

Ditengah kesibukan bekerja setiap hari kita perlu memiliki hobi yang dapat merefresh pikiran dari rasa penat dalam bekerja dan membuat badan tetap dalam kondisi prima. Bagi saya, olahraga gym menjadi cara yang tepat untuk menyeimbangkan gaya hidup sehat di tengah kesibukan kerja. Dengan aktivitas gym, saya tidak hanya melatih tubuh tetapi juga membangun semangat baru untuk menjalani hari berikutnya. Nge-gym sudah menjadi hobi saya sejak tahun 2017, saat saya masih menjadi mahasiswa yang dipenuhi pikiran kalut oleh tugas, perasaan sedang gelisah dan amarah sedang memuncak dan saat itulah gym menjadi pelarian terbaik untuk meredakan semua masalah tersebut.

Biasanya, saya meluangkan waktu dua hingga tiga kali seminggu sebelum jam kerja bersama dengan teman-teman di PPI Fitness Center. Saya suka memulai dengan pemanasan ringan seperti sepeda statis atau jogging, dilanjutkan dengan latihan beban untuk kekuatan. Di akhir sesi, saya selalu menyempatkan cooling down dengan stretching, yang sangat membantu mengurangi rasa pegal.

Tips Memulai Gym ala Fariz Qahhar:

1 Tetapkan Tujuan

Apakah ingin menurunkan berat badan, meningkatkan kekuatan, atau sekadar menjaga kesehatan? Menentukan tujuan membuat kita lebih fokus dan termotivasi.

2 Mulai Perlahan

Jangan terlalu memaksakan diri di awal. Mulailah dengan intensitas ringan, lalu tingkatkan secara bertahap.

3 Konsisten

Lebih baik meluangkan waktu 2-3 kali seminggu secara rutin daripada latihan intens tetapi hanya sekali dalam sebulan.

4 Nikmati Prosesnya

Pilih latihan yang sesuai dengan minatmu, seperti angkat beban, kardio, atau kelas-kelas grup seperti poundfit, body combat atau yoga.

Bagi saya, nge-gym tidak hanya memberikan energi untuk aktivitas harian tetapi juga meningkatkan fokus dan disiplin. Saat tubuh terasa fit, pekerjaan pun dapat diselesaikan dengan lebih optimal. Bagaimana dengan kamu? Apakah tertarik untuk mulai nge-gym juga? Ingat, kesehatan adalah investasi terbaik untuk masa depan! Yuk gabung PPI Fitness Center!

Fariz Qahhar
Divisi

QUIZ TIME

Halo Sobat Dagang!
Yuk seru-seruan bareng dan jawab pertanyaan berikut:

PERTANYAAN PERTAMA

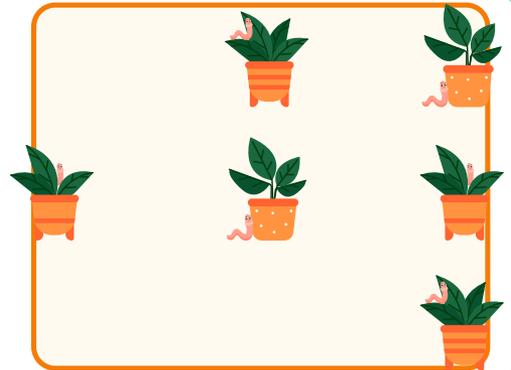
Cluena adalah
HIDUP 3 MATI -1



Jika Januari bernilai 9,
April 3 Berapakah Juli?

PERTANYAAN
KEDUA

Hubungkan setiap vas bunga dengan bentuk yang sama dengan sebuah garis tanpa ada garis yang berpotongan atau keluar dari kotak besar!



Kirim jawabanmu ke link berikut:

<https://bit.ly/TesLogikaPPINewsVolume11-2024>

Dapatkan hadiah menarik untuk 2 orang beruntung dengan jawaban benar!

Pemenang akan diumumkan pada edisi selanjutnya, semoga berhasil dan pastikan kamu orang beruntungnya!

Pemenang kuis PPINews
Volume 10 edisi Oktober 2024

Selamat Kepada Para Pemenang

Capta Sebayang

PPI Cabang Utama
Bandar Lampung

Rusdhy Fanie

Divisi Akuntansi dan
Perpajakan



COVARE CAFE

ONE STOP BUSINESS MEETING SOLUTION

Covare Cafe hadir sebagai one stop business meeting solution dengan menyediakan ruang meeting dan spot working area untuk menjaga semangat produktivitas dalam bekerja dengan seduhan biji kopi yang nikmat dan beragam varian menu lainnya.