

PPINews

VOL. 01 2026

26 Januari 2026

18 Halaman



Tahun Baru, Peluang Baru

03

PT PPI Gelar Town Hall
Meeting

04

PT PPI Hadiri Acara Puncak
ID FOOD ke-4: We
Transform

05

Dukung Swasembada Pangan,
PT PPI Hadiri Panen Raya
Nasional



Editor's Note

Memasuki tahun baru selalu menjadi momen berharga untuk berhenti sejenak, melihat kembali perjalanan kita selama setahun terakhir, dan menyambut hari-hari ke depan dengan semangat dan energi baru. "Tahun Baru, Peluang Baru", kami pilih sebagai refleksi sekaligus ajakan untuk kita melihat setiap tantangan sebagai kesempatan, dan setiap langkah kecil sebagai bagian dari perjalanan besar menuju tujuan bersama.

Tahun yang baru ini juga berarti lembaran baru penuh peluang: peluang untuk berinovasi, melangkah lebih jauh, serta terus memperkuat budaya kerja yang inklusif dan kolaboratif. Kesuksesan Perusahaan adalah hasil kerja keras dan dedikasi setiap individu di dalamnya. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan PT PPI. Selamat membaca!

Tim Humas
Sekretariat Perusahaan dan TJSL
PT Perusahaan Perdagangan Indonesia

Penanggung Jawab:
Direksi PT PPI

Pengarah:
Kepala Sekretariat
Perusahaan dan TJSL

Pemimpin Redaksi:
Manager Humas,
Kelembagaan dan TJSL

Tim Redaksi:
Ikhsan Hidayat
Nora Adelinda

Grha PPI

Jl. Abdul Muis No.8
Jakarta Pusat 101060
Tel. [021] 3862141/42
Email. ppi.info@ptppi.co.id

[f](#) [@](#) [x](#) [v](#) [@PPITradelog](#)
VISIT NOW www.ptppi.co.id

Daftar Isi

- 1 Daftar Isi
- 2 Leadership Note : Penguatan Kinerja dan Menuju Pencapaian 2026
- 3 PT PPI Gelar Town Hall Meeting
- 4 PT PPI Hadiri Acara Puncak ID FOOD ke-4: We Transform
- 5 Dukung Swasembada Pangan, PT PPI Hadiri Panen Raya Nasional
- 6 PT PPI Bersama Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Utara Laksanakan Vaksinasi DBD di Kabupaten Bulungan
- 7 PT PPI Terima Penghargaan Health and Wellbeing Partnership dari Dompot Dhuafa
- 7 Komisar Independen ID FOOD Lakukan Kunjungan Kerja ke PT PPI
- 8 PT PPI Cabang Utama Jakarta Gelar Sosialisasi Penyaluran dan Penandatanganan SPJB
- 8 PT PPI Bersama Dompot Dhuafa Berikan Bantuan Pembangunan Sumur Bor di Lampung
- 8 PT PPI Laksanakan Courtesy Meeting dengan Kementerian Perdagangan RI
- 9 Catatan tentang Sebuah Perahu
- 10 Figur : Berpikir Sistem, Bergerak Efisien
- 11 Insight : Manajemen Risiko: Tanggung Jawab Kita Bersama
- 12 Manajemen Risiko dan Kendala Kerja
- 13 Waspada Superflu: Flu yang Tidak Bisa Dianggap Sepele
- 14 City Stories : Harmony in Bali
- 15 Bulan K3 Nasional
- 16 Sustainability Talk : Hari Ini Peduli, Esok Bernapas Lebih Baik!
- 17 Gallery : Kilas Balik Aktivitas di Kantor Cabang PT PPI
- 18 Quiz Time!

Penguatan Kinerja dan Menuju Pencapaian 2026

Melihat kinerja Perusahaan sepanjang tahun 2025, PPI mencatatkan hasil yang sangat baik. Penjualan berhasil melampaui target RKAP dan meningkat signifikan dibandingkan capaian tahun sebelumnya. Di sisi lain, biaya usaha tetap terjaga dengan baik sehingga Perusahaan mampu membukukan laba yang signifikan, jauh melampaui target serta realisasi tahun sebelumnya.

Untuk mencapai target tahun 2026, dibutuhkan kerja sama, kepercayaan, dan komitmen dari seluruh elemen Perusahaan. Kami berkomitmen untuk melanjutkan berbagai inisiatif positif yang telah dirintis, sekaligus membuka ruang bagi penyempurnaan dan inovasi. Bisnis organik akan tetap menjadi fokus utama untuk dikembangkan sebagai fondasi dalam pemenuhan biaya operasional rutin Perusahaan. Tantangan ke depan akan terus berkembang, sehingga kemampuan beradaptasi, kolaborasi yang kuat, serta integritas harus menjadi nilai utama dalam setiap langkah yang kita ambil.

Saya meyakini bahwa kekuatan utama Perusahaan terletak pada sumber daya manusianya. Oleh karena itu, mari kita terus bekerja sama dalam suasana yang saling menghargai, terbuka terhadap gagasan, dan berorientasi pada kinerja yang progresif. Dukungan penuh dari Pemegang Saham ID FOOD serta BP BUMN, Danantara, dan para regulator lainnya menjadi pedoman penting dalam menentukan arah dan pengembangan bisnis Perusahaan.

Semoga dengan sinergi yang kuat, kita dapat membawa PPI menuju masa depan yang lebih maju, berdaya saing, dan mampu memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi seluruh pemangku kepentingan.

Wahyu Sakti
Direktur Utama PT PPI

PT PPI Gelar Town Hall Meeting

Dalam rangka menyampaikan capaian perusahaan sepanjang tahun 2025 serta rencana strategis tahun 2026, PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) menggelar Town Hall Meeting secara hybrid, yang diikuti oleh Direksi PT PPI, Direksi anak perusahaan, PT BGR Logistik Indonesia dan PT PPI Industri, serta seluruh insan PPI Group di Grha PPI, Jakarta, pada Senin, (5/1/2026).

Kegiatan ini merupakan wujud komitmen manajemen dalam menyampaikan informasi secara transparan serta menyamakan pemahaman mengenai kondisi perusahaan, pencapaian yang telah diraih, serta arah dan strategi perusahaan ke depan.

Pada kesempatan yang sama, PT PPI juga memberikan penganugerahan kepada Culture Agent Terbaik, Divisi Terbaik, dan Cabang Terbaik atas keberhasilan dalam mengimplementasikan transformasi budaya dan bisnis perusahaan. Diharapkan apresiasi ini dapat menjadi motivasi bagi seluruh insan PPI Group untuk terus meningkatkan kinerja dan berkontribusi secara optimal dalam mendukung pertumbuhan serta keberlanjutan perusahaan.



TOWNHALL MEETING

PT PERUSAHAAN PERDAGANGAN

PT PPI Hadiri Acara Puncak ID FOOD ke-4: We Transform

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) menghadiri acara puncak Hari Ulang Tahun (HUT) ID FOOD sebagai Holding BUMN Pangan yang diselenggarakan di Gedung RNI, Mega Kuningan, pada Kamis, (8/1/2026).

Peringatan HUT ID FOOD tahun 2026 ini bertepatan dengan usia ke-4 sebagai Holding BUMN Pangan yang mengusung tema “We Transform”, yang mencerminkan semangat transformasi dan penguatan peran strategis ID FOOD dalam ketahanan pangan nasional.

Hadir dalam kegiatan tersebut jajaran Direksi PT PPI sebagai wujud komitmen perusahaan dalam mendukung sinergi dan transformasi berkelanjutan Holding BUMN Pangan.



we transform



Dukung Swasembada Pangan, PT PPI Hadiri Panen Raya Nasional

Direktur Utama PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) menghadiri kegiatan Panen Raya dan Pemberian Penghargaan Swasembada Pangan Nasional yang diselenggarakan oleh Kementerian Pertanian Republik Indonesia di Kabupaten Karawang, Provinsi Jawa Barat, pada Rabu, (7/1/2026). Kegiatan ini komitmen dalam memperkuat ketahanan dan kedaulatan pangan nasional.

Kegiatan Panen Raya ini merupakan wujud keberhasilan sinergi antara pemerintah, BUMN, dan pelaku sektor pertanian dalam mendorong peningkatan produksi pangan dalam negeri. Selanjutnya dilakukan pemberian penghargaan Swasembada Pangan Nasional sebagai apresiasi atas kinerja berbagai pihak dalam menjaga stabilitas pangan Indonesia.

PT PPI Bersama Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Utara Laksanakan Vaksinasi DBD di Kabupaten Bulungan

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) bersama Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Utara melaksanakan pemberian vaksinasi Demam Berdarah Dengue (DBD) di Kabupaten Bulungan, Provinsi Kalimantan Utara pada Kamis, (8/1/2026).

Hadir dalam kegiatan ini Region Manager PT PPI Cabang Madya Balikpapan, Bagus Kurniawan. Dalam kegiatan ini, PT PPI berperan penting dalam menyalurkan vaksin DBD tepat waktu, memastikan ketersediaannya bagi masyarakat.

PT PPI menunjukkan komitmennya untuk mendukung pemerintah dalam penyediaan vaksin berkualitas dan kelancaran program imunisasi di seluruh Indonesia, sekaligus membantu mencegah penyebaran DBD serta meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan.

PT PPI Terima Penghargaan Health and Wellbeing Partnership dari Dompot Dhuafa

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) memperoleh Partnership Impact Appreciation dalam kategori Health and Wellbeing Partnership atas kontribusi serta kolaborasi aktif perusahaan dalam mendukung berbagai program bersama Dompot Dhuafa dalam ajang Partner Gathering 2026 yang diselenggarakan oleh Dompot Dhuafa di Jakarta pada Kamis, (8/1/2026).

Penghargaan ini menjadi bentuk apresiasi atas komitmen PT PPI dalam menghadirkan dampak nyata bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat.

Melalui kegiatan ini, PT PPI terus mendorong budaya semangat berbagi, setetes darah yang disumbangkan tidak hanya berarti bagi keselamatan seseorang, tetapi juga menjadi simbol kepedulian terhadap sesama.



Komisaris Independen ID FOOD Lakukan Kunjungan Kerja ke PT PPI

Direktur Utama PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI), S. Hernowo bersama Direktur Komersial dan Pengembangan PT PPI, Edhy Rizwan menerima kunjungan kerja Komisaris Independen PT Rajawali Nusantara Indonesia (Persero)/ID FOOD, Hendarsam Marantoko di Grha PPI, Jakarta pada Selasa, (13/1/2026). Kunjungan ini dilakukan untuk menjalin komunikasi dan koordinasi antara manajemen PT PPI dengan ID FOOD sekaligus memberikan arahan dalam mendukung kinerja Perusahaan yang lebih optimal.

PT PPI Cabang Utama Jakarta Gelar Sosialisasi Penyaluran dan Penandatanganan SPJB

PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI) Cabang Utama Jakarta sebagai Pelaku Usaha Distribusi (PUD) menggelar kegiatan sosialisasi penyaluran dan penandatanganan Surat Perjanjian Jual Beli (SPJB) Pupuk Bersubsidi Tahun 2026 di Kabupaten Pandeglang pada Rabu, (14/01/2026).

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman menyeluruh kepada Penerima Pupuk pada Titik Serah (PPTS) terkait mekanisme penyaluran pupuk bersubsidi agar berjalan tepat sasaran, transparan, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Hadir dalam kegiatan ini Deputy General Manager PT PPI Cabang Utama Jakarta, Miftahun Najah. Melalui sosialisasi ini, PT PPI menegaskan komitmennya dalam mendukung ketahanan pangan nasional dengan memastikan ketersediaan dan kelancaran distribusi pupuk bersubsidi. Penandatanganan SPJB menjadi bentuk kesepakatan bersama antara PPI dan para mitra dalam menjalankan peran dan tanggung jawab masing-masing secara profesional dan akuntabel.



PT PPI Laksanakan Courtesy Meeting dengan Kementerian Perdagangan RI

Direktur Komersial dan Pengembangan PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (PPI), Edhy Rizwan dan Direktur Operasi PT PPI, Noverita Anggraeny melaksanakan courtesy meeting dengan Direktur Bina Pasar Dalam Negeri, Direktorat Jenderal Perdagangan Dalam Negeri, Kementerian Perdagangan Rerpublik Indonesia (Kemendag RI), Nawandaru Dwi Putra, di Jakarta pada Kamis, (15/1/2026).

Pertemuan ini merupakan upaya untuk memepererat silaturahmi sekaligus memeperkuat sinergi, komunikasi, dan koordinasi antara PPI dengan Kemendag RI.

Melalui pertemuan tersebut, dibahas dukungan terhadap penguatan rantai pasok nasional serta pengembangan kegiatan usaha PT PPI agar senantiasa selaras dengan kebijakan, program, dan arah strategis Pemerintah dalam mendorong stabilitas serta pertumbuhan sektor perdagangan nasional.



Catatan tentang Sebuah Perahu

Oleh: Aditya Mahapradnya, Divisi Pengembangan Bisnis dan Transformasi

Perahu itu bocor. Tidak diumumkan secara resmi, tidak dicatat dalam berita acara, dan tidak pernah menjadi pokok rapat. Tapi kebocoran itu ada. Dapat dirasakan oleh siapa pun yang kakinya cukup lama menyentuh lantai perahu. Seseorang menunjukkannya. Ia tidak membawa emosi, hanya fakta. Air masuk dari sebuah lubang kecil di dasar perahu. Tidak deras, tetapi cukup konsisten untuk membuat genangan.

Respons pertama bukanlah tindakan, melainkan penafsiran. Lubang itu disebut sudah lama ada. Dengan demikian, ia berubah dari masalah menjadi bagian dari sejarah. Sesuatu yang dianggap wajar karena telah terjadi berulang kali.

Ada pula yang mengingatkan bahwa perahu ini pernah menang kompetisi. Pernyataan itu disampaikan dengan keyakinan, seolah kemenangan di masa lalu memiliki kemampuan fisik untuk menahan air. Foto-foto kemenangan itu masih tergantung rapi, meski bingkainya mulai lapuk oleh lembap.

Perbandingan kemudian muncul. Perahu lain, katanya, lebih bocor. Argumentasi ini tidak menutup lubang, tetapi cukup ampuh untuk menenangkan orang-orang yang tidak basah. Mereka yang basah dianggap terlalu sensitif, terlalu rewel, atau tidak memahami konteks besar.

Ketika orang yang menunjuk lubang itu terus bersuara, masalah baru muncul: ketidaknyamanan. Maka solusi pun berubah arah. Bukan lubangnya yang ditutup, melainkan mulut yang menunjuknya. Ia disarankan turun dari perahu jika merasa tidak betah.

Perahu tetap melaju. Air terus masuk. Namun karena tidak ada lagi yang menunjuk lubangnya, kebocoran itu secara administratif tidak ada. Ia tidak tercatat, maka ia tidak perlu dipertanggungjawabkan.

Baru ketika perahu mulai oleng, kepanikan muncul. Orang-orang bertanya apa yang sebenarnya terjadi. Seolah peristiwa ini datang tiba-tiba, tanpa tanda, tanpa peringatan.

Padahal, sejak awal, perahu itu bocor. Hanya saja, kebocoran tidak pernah dianggap sebagai fakta, melainkan gangguan. Dan seperti banyak hal lain, gangguan lebih mudah disingkirkan daripada dihadapi.



Berpikir Sistem, Bergerak Efisien

Dicky Bayu Pradana memulai perjalanan kariernya di dunia korporasi dengan bergabung di GlaxoSmithKline Indonesia, kemudian melanjutkan pascasarjana (S2) di Universitas Indonesia karena ketertarikannya pada bidang supply chain. Setelah berkarier di PT Bhandha Ghara Reksa pada 2015–2017, beliau bergabung dengan PT PPI pada tahun 2017 sebagai Asisten Manager Perencanaan Strategis dan terus berkontribusi hingga saat ini sebagai Kepala Divisi Logistik dan Pendukung Perdagangan Proyek Khusus.

Salah satu kebiasaan kecil yang menurutnya memberi dampak signifikan adalah membuat template dan otomasi sederhana, terutama melalui Ms. Excel. Baginya, pekerjaan berulang harus dirancang agar lebih cepat dan efisien, sehingga waktu yang ada dapat dialihkan pada aktivitas yang lebih strategis, seperti monitoring dan peningkatan proses.

Memasuki tahun 2026, Bayu berharap PT PPI mampu mencapai seluruh target yang telah ditetapkan. Dengan keberhasilan tersebut, PT PPI berpeluang memperkuat investasi di sistem dan pengembangan sumber daya manusia, sehingga perusahaan dapat meningkatkan kapasitas dan daya saing organisasi. Pada akhirnya, hal ini dapat membawa dampak positif pada kesejahteraan pegawai serta kualitas keseimbangan kerja dan kehidupan.

Di luar pekerjaan, Bayu menyalurkan minatnya melalui membaca untuk menenangkan pikiran, sekaligus menikmati touring, bersantai, dan menonton pertunjukan musik sebagai pelepas stres. Beliau tidak mengoleksi barang tertentu, namun jumlah jaket yang dimiliki lebih banyak daripada celana.

Dalam mengambil keputusan, Bayu selalu mengutamakan kepatuhan terhadap regulasi dan efisiensi biaya. Dalam keseharian, Bayu memegang prinsip kesederhanaan dan nilai “memanusiakan manusia”, karena menurutnya tim yang merasa dihargai akan bekerja dengan lebih antusias, kolaboratif, dan loyal untuk mencapai tujuan bersama.

Memasuki 2026 ini, Bayu menilai kompetensi yang perlu dikembangkan Insan PPI adalah kemampuan analisis dan pola pikir sistemik dalam menghadapi dinamika bisnis yang semakin kompleks. Beliau berpesan, sederhana namun bermakna: “Luangkan waktu untuk berpikir, eksekusi dengan cara yang paling efektif, dan terus tingkatkan kualitas layanan bagi seluruh pemangku kepentingan, mulai dari buyer, supplier, vendor, hingga unit kerja berikutnya. Memberikan kemudahan kepada orang lain merupakan kontribusi kecil yang berdampak besar dalam perjalanan perusahaan.”

Dicky Bayu Pradana

Kepala Divisi Logistik dan Pendukung
Perdagangan Proyek Khusus



Manajemen Risiko: Tanggung Jawab Kita Bersama

Dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari, kita semua berhadapan dengan berbagai risiko mulai dari ketidaktercapaian target, keterlambatan pekerjaan, kesalahan proses, gangguan sistem, hingga potensi kerugian finansial dan reputasi. Karena itu, manajemen risiko bukan hanya urusan unit kerja tertentu, tetapi menjadi tanggung jawab seluruh pegawai di setiap unit kerja.

Manajemen risiko membantu kita bekerja lebih terencana, waspada, dan bertanggung jawab. Dengan mengenali risiko sejak awal, kita dapat mencegah masalah sebelum berdampak lebih besar.

Mengapa Manajemen Risiko Perlu Diperkuat?

Penguatan manajemen risiko bertujuan untuk meningkatkan kepekaan pegawai terhadap potensi risiko, keberanian dalam menyampaikan kendala, serta pembiasaan diri dalam mencari solusi pencegahan, sehingga risiko tidak lagi dianggap sebagai ancaman melainkan proses belajar. Guna memperjelas peran tersebut, perusahaan menerapkan Three Lines Model sebagai kerangka kerja strategis yang mengintegrasikan pengelolaan risiko dan pengendalian internal dalam setiap jenjang organisasi.

Three Lines Model menjelaskan pembagian peran pengelolaan risiko secara jelas dan saling melengkapi melalui tiga lapisan utama. **Lini Pertama (First Line)** menempatkan unit kerja operasional sebagai penanggung jawab langsung atas proses pengendalian risiko sehari-hari, sementara **Lini Kedua (Second Line)** dijalankan oleh fungsi manajemen risiko dan kepatuhan untuk menyusun kebijakan serta memantau penerapannya. Terakhir, **Lini Ketiga (Third Line)** melalui audit internal memberikan penilaian independen atas efektivitas seluruh sistem tersebut. Alih-alih saling menyalahkan, ketiga lini ini bekerja secara kolaboratif untuk memastikan seluruh risiko dikelola dengan baik demi keamanan dan keberlanjutan perusahaan.

Peran Pegawai dalam Manajemen Risiko

Sebagai bagian dari lini pertama, pegawai memiliki peran penting karena paling memahami aktivitas sehari-hari. Peran tersebut antara lain:

- Mengenali risiko dalam pekerjaan
- Melaksanakan pengendalian yang telah ditetapkan
- Melaporkan kejadian atau kendala yang berpotensi menimbulkan kerugian

Manajemen risiko yang efektif justru dimulai dari lini pertama. Mari bersama-sama menjadikan manajemen risiko sebagai bagian dari budaya kerja kita sehari-hari.

Seno Aji Prabowo

Kepala Divisi Manajemen Risiko dan Mutu



Manajemen Risiko dan Kendala Kerja

Sebagai Asisten Manajer Administrasi Hubungan Industrial Divisi Pengembangan SDM dan Umum, ada berbagai risiko yang cukup sering terjadi dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari seperti risiko kesehatan dari mata lelah hingga stress akibat beban kerja yang berlebihan, ada juga risiko kesalahan (human error) misalnya memasukkan data ataupun dokumen ke dalam sistem. Ada juga risiko keamanan data dan juga dokumen yang bisa saja hilang atau rusak, dan risiko bahwa proses administrasi tidak sesuai SOP atau GCG Perusahaan.

Jika terjadi kendala dalam melaksanakan pekerjaan tersebut, yang sering dilakukan adalah mengelola stress dengan membagi waktu kerja dan urgensi tugas dengan baik, menerapkan double check dengan melibatkan atasan dan rekan di unit kerja terkait, selalu menerapkan sistem pengarsipan yang baik dan rapi, dan selalu memahami sekaligus mengikuti SOP atau GCG Perusahaan untuk mengurangi pengulangan atau terjadinya kesalahan di masa yang akan datang.

Anisa Restanti

Divisi Pengembangan SDM dan Umum



Dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari, terdapat beberapa risiko yang umum muncul antara lain, (a) Keterlambatan penyelesaian pekerjaan yang disebabkan oleh ketergantungan pada pihak lain, perubahan prioritas mendadak, atau volume pekerjaan yang tinggi; (b) Kesalahan administrasi atau sistem yang meliputi kesalahan input data, dokumen tidak lengkap, perbedaan data antar sistem, atau gangguan teknis pada sistem kerja; (c) Pemborosan biaya operasional yang terjadi akibat perencanaan yang kurang optimal, kesalahan proses, atau kurangnya kontrol terhadap penggunaan sumber daya; dan (d) Gangguan operasional seperti kendala komunikasi antar tim, keterlambatan informasi, atau hambatan teknis yang mengganggu kelancaran proses kerja.

Untuk mengantisipasi kendala tersebut perlu dilakukan identifikasi dan analisis masalah secara cepat dan tepat, lakukan koordinasi dan komunikasi dengan pihak terkait segera menginformasikan kondisi yang terjadi kepada atasan atau tim terkait untuk mendapatkan arahan dan memastikan transparansi, lakukan tindakan korektif dan preventif dan segera melakukan monitoring dan evaluasi lanjutan untuk memastikan bahwa solusi yang diterapkan berjalan efektif serta melakukan evaluasi agar kejadian serupa tidak terulang di masa mendatang.

Diki Setiawan

Divisi Perdagangan Non Pangan



Waspada Superflu: Flu yang Tidak Bisa Dianggap Sepele

Oleh: Darisman Abdul Aziz, Divisi Aset dan K3LL

Belakangan ini kita sering mendengar istilah superflu, baik dari berita maupun obrolan sehari-hari. Sekilas terdengar seperti flu biasa, namun pada kondisi tertentu, superflu dapat menimbulkan gejala yang lebih berat dan berdampak pada aktivitas kerja.

Superflu merupakan infeksi saluran pernapasan dengan gejala seperti demam, batuk, pilek, sakit tenggorokan, badan pegal, dan lemas. Perbedaannya, gejala yang muncul bisa terasa lebih kuat dan membuat kondisi tubuh cepat menurun apabila tidak ditangani dengan baik.

Lingkungan kerja memiliki potensi penularan yang cukup tinggi. Ruangan ber-AC, aktivitas rapat, perjalanan dinas, serta kebiasaan tetap bekerja saat kondisi tubuh kurang fit dapat mempercepat penyebaran flu ke rekan kerja lainnya tanpa disadari.

Beberapa gejala superflu yang perlu diwaspadai antara lain demam tinggi, batuk dan pilek berkepanjangan, nyeri otot, sakit kepala, serta tubuh terasa sangat lemas. Jika mengalami kondisi tersebut, sebaiknya segera beristirahat dan tidak memaksakan diri untuk tetap beraktivitas.

Sebagai bagian dari penerapan budaya K3LL, pencegahan superflu dapat dilakukan dengan langkah-langkah sederhana, seperti menggunakan masker saat sedang flu, rutin mencuci tangan, menjaga daya tahan tubuh dengan istirahat cukup dan pola makan seimbang, serta menghindari kontak dekat ketika sedang sakit.

Menjaga kesehatan bukan hanya tanggung jawab pribadi, tetapi juga bentuk kepedulian terhadap lingkungan kerja. Dengan saling menjaga dan menerapkan kebiasaan hidup sehat, kita dapat menciptakan tempat kerja yang lebih aman, nyaman, dan produktif bagi semua.



Harmony in Bali

Kota Denpasar adalah perpaduan kuat antara tradisi Bali dan kehidupan kota modern, kekhasan Denpasar ada pada kemampuannya menjaga adat dan spiritualitas Bali, sambil tetap bergerak sebagai kota modern yang sibuk. Yuk ngobrol bareng Kak Sukma!

Q : Deskripsikan kota Denpasar/Bali menurut Kak Sukma?

A : Menurut saya Kota Denpasar, tidak hanya menjadi kota kelahiran saya, tetapi juga simbol pusat kehidupan dan dinamika masyarakat Bali dengan suasananya yang terasa unik dan khas, karena kehidupan modern berjalan berdampingan erat dengan adat, budaya, dan spiritualitas.

Di Bali secara umum, hidup terasa lebih seimbang alam, budaya, dan manusia dijaga hubungannya. Pantai, sawah, dan pura tidak hanya menjadi objek wisata, tetapi bagian dari kehidupan dan identitas masyarakat. Konsep Tri Hita Karana - harmoni antara manusia, alam, dan Tuhan terasa nyata dalam cara orang Bali menjalani hidup.

Sederhananya, Denpasar terasa ramai tapi sakral, modern tapi tradisional, sibuk tapi tetap penuh makna.

Q : Destinasi wisata apa yang paling sering Kak Sukma kunjungi dan mengapa?

A : Pantai Sanur dan Lapangan Puputan Badung adalah dua ikon kebanggaan Denpasar yang menjadi favorit saya; Sanur menawarkan ketenangan pantai dengan jalur sepeda dan sunrise terbaik bagi keluarga, sementara Lapangan Puputan Badung yang dekat dengan rumah menjadi ruang publik strategis untuk berolahraga dan menikmati acara budaya sambil mengenang sejarah perjuangan rakyat Bali.

Q : Rekomendasi kuliner di Denpasar/Bali?

A : Nasi Campur Bali dan Sate Lilit merupakan representasi sempurna dari kekayaan cita rasa lokal. Nasi Campur menyajikan keharmonisan rasa melalui paduan lauk pauk, sayur, sambal, dan lawar yang melimpah dalam satu piring. Pengalaman kuliner ini semakin lengkap dengan Sate Lilit, yang terbuat dari daging cincang berbumbu rempah dan kelapa yang dililitkan pada batang serai, sehingga menghasilkan aroma harum yang khas saat dibakar.

Q : Rekomendasi wisata di Denpasar/Bali?

A : Kota Denpasar menyimpan kekayaan sejarah dan budaya melalui berbagai situs ikonik, seperti Monumen Bajra Sandhi yang megah dengan diorama perjuangan rakyat Bali serta arsitektur yang estetik untuk berfoto. Di pusat kota, terdapat Pura Agung Jagatnatha yang menawarkan suasana damai dengan keindahan arsitektur tradisionalnya, serta Puri Agung Denpasar yang menjadi pusat sejarah keluarga kerajaan lokal. Melengkapi perjalanan budaya ini, Desa Budaya Kertalangu hadir sebagai destinasi edukatif bagi keluarga yang ingin menikmati suasana sawah yang tenang sambil belajar kerajinan dan aktivitas tradisional Bali secara langsung.

Dwi Sukma Tirta Yani

PT PPI Cabang Madya Denpasar

Selamat Bulan K3 Nasional

“ Membangun Ekosistem
Pengelolaan K3 Nasional
yang Profesional, Andal,
dan Kolaboratif ”

12 Januari 2026 - 12 Februari 2026



Hari Ini Peduli, Esok Bernapas Lebih Baik!

Oleh: Ade Bella Ayu Carina, Sekretariat Perusahaan dan TJSL

Polusi Udara sebagai Tantangan Lingkungan

Polusi udara merupakan salah satu tantangan lingkungan utama yang berdampak langsung pada kualitas hidup masyarakat. Pencemaran udara terjadi ketika zat berbahaya dari aktivitas manusia seperti kendaraan bermotor, industri, pembangkit listrik, dan pembakaran terbuka mencemari udara yang kita hirup setiap hari.

Dampak Polusi Udara bagi Kesehatan

Paparan polusi udara dalam jangka pendek maupun panjang dapat menimbulkan berbagai gangguan kesehatan, mulai dari iritasi mata dan hidung, asma, penyakit paru-paru kronis, hingga penyakit jantung dan kanker paru-paru. Kualitas udara yang buruk juga berisiko mengganggu kehamilan serta fungsi kognitif manusia.

Peran Bersama dalam Pengendalian Polusi Udara

Pengendalian polusi udara membutuhkan peran aktif seluruh pihak, termasuk dunia usaha dan masyarakat. Upaya sederhana seperti mengurangi penggunaan kendaraan pribadi, menghemat energi listrik, menghindari pembakaran sampah, serta memperluas ruang hijau dapat memberikan dampak positif yang berkelanjutan.

Mari kita jadikan kepedulian terhadap kualitas udara sebagai bagian dari tanggung jawab bersama. Dengan langkah nyata dan konsisten dimulai dari kebiasaan sehari-hari hingga dukungan terhadap kebijakan ramah lingkungan, kita dapat berkontribusi menciptakan udara yang lebih bersih, lingkungan yang lebih sehat, dan masa depan yang lebih berkelanjutan bagi generasi mendatang.

Sumber :

Kemendes, TPB 3 – Kehidupan Sehat dan Sejahtera, TPB 13 – Penanganan Perubahan Iklim.



Kilas Balik Aktivitas di Kantor Cabang PT PPI



PT PPI Cabang Madya Balikpapan melaksanakan pengawasan penyaluran pupuk bersubsidi serta diskusi bersama petani e-RDKK di PPTS UD Sumber Tani Sejahtera Paribau, Kabupaten Berau, Kalimantan Timur.



PT PPI Cabang Madya Bandung melaksanakan penandatanganan Surat Perjanjian Jual Beli (SPJB) bersama PUD dan PPTS pupuk bersubsidi di wilayah kerja Kabupaten dan Kota Bandung untuk Tahun 2026.



PT PPI Cabang Madya Banjarmasin melaksanakan rapat koordinasi bersama PUD terkait penyaluran pupuk bersubsidi.



PT PPI Cabang Pratama Bengkulu melaksanakan penandatanganan SPJB serta kunjungan ke PPTS pupuk bersubsidi.



PT PPI Cabang Madya Madiun melaksanakan penandatanganan SPJB bersama seluruh PUD dan PPTS se-Kota dan Kabupaten Madiun untuk Tahun 2026.



PT PPI Cabang Madya Malang melaksanakan kegiatan meeting rutin serta kunjungan ke pelanggan pestisida.



PT PPI Cabang Madya Palu melaksanakan penandatanganan SPJB pupuk bersubsidi untuk Tahun 2026.



PT PPI Cabang Madya Yogyakarta melaksanakan rapat koordinasi bersama PUD dan PPTS pupuk bersubsidi di Kabupaten Gunungkidul.

RDKK : Rencana Definitif Kebutuhan Kelompok
 PUD : Pelaku Usaha Distribusi
 PPTS : Penerima Pupuk pada Titik Serah

QUIZ TIME

Halo Sobat Dagang!
Yuk seru-seruan bareng

Temukan 3 kata pertama yang jadi Resolusi 2026!

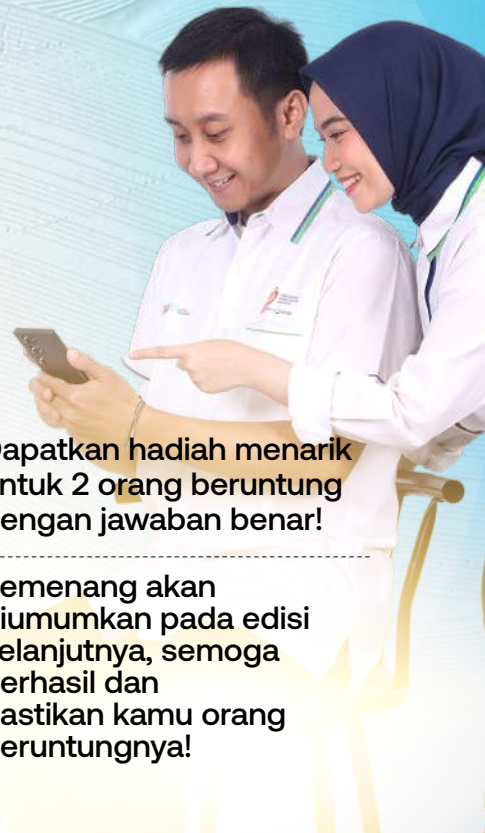
T	F	E	V	R	A	G	I	O	P
N	M	O	B	U	Q	H	E	B	R
B	I	A	K	J	M	U	A	E	K
A	T	K	O	U	U	G	K	R	U
R	H	I	R	J	S	G	E	A	C
B	U	A	E	S	U	N	T	N	I
G	B	N	C	D	L	A	E	I	N
T	M	B	B	I	K	T	M	A	G
B	U	E	B	S	S	T	K	Z	N
O	T	W	A	I	S	E	L	K	A
E	O	Q	S	P	V	E	H	G	N
S	D	N	J	L	K	R	C	A	E
B	O	P	H	I	A	K	V	N	T
K	C	S	N	N	S	O	I	W	J
A	G	S	E	I	M	B	A	N	G

Kirim jawabanmu ke link berikut:

<https://bit.ly/QuizPPINews2026>

Dapatkan hadiah menarik untuk 2 orang beruntung dengan jawaban benar!

Pemenang akan diumumkan pada edisi selanjutnya, semoga berhasil dan pastikan kamu orang beruntungnya!



Pemenang kuis PPINews
Volume 12 Edisi Desember 2025

Selamat Kepada Para Pemenang

R. Dian Muhammad S.

Divisi Pengembangan SDM dan Umum

Fatika Nurfadilah

Divisi Pengembangan SDM dan Umum



Selamat Memperingati
**Isra Mi'raj
Nabi Muhammad SAW
1447 H/2026 M**

“ Jadikan momentum ini sebagai pengingat untuk terus meningkatkan keimanan, keikhlasan, dan semangat dalam memberikan yang terbaik. ”

#QualityTradelogforEveryone

